

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE



Wir als international agierender Hersteller von kaltumgeformten Verbindungselementen verstehen unter Nachhaltigkeit, vorausschauend zu handeln und unter Einbeziehung der wirtschaftlichen Entwicklung unseres Unternehmens insbesondere auch ökologische und soziale Aspekte gleichermaßen zu berücksichtigen.

Neben unseren Mitarbeitern sind sämtliche unserer Lieferanten ebenfalls zur Einhaltung dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie aufgefordert.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Hinsichtlich dieser Aspekte verweisen wir auf die für alle Mitarbeiter und Lieferanten von PRINZ verbindlichen „PRINZ-Verhaltensrichtlinien für das Geschäftsleben“.

Datenschutz

- Das Datenschutzrecht, insbesondere das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und die europäische Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) wird von uns vollumfänglich beachtet und eingehalten.
- Den Schutz und die Vertraulichkeit personenbezogener Daten sowie aller anderweitig überlassenen Informationen nehmen wir sehr ernst und berücksichtigen in diesem Zusammenhang die Anforderungen der EU-DSGVO und des BDSG.
- Personenbezogene Daten werden vertraulich erhoben und ausschließlich im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen verarbeitet.
- Die Persönlichkeitsrechte aller Beteiligten werden gewahrt und personenbezogene Daten werden vor jeglichem unberechtigtem Zugriff geschützt.

Umweltschutz, Energie und klimatische Aspekte

- Die Einhaltung aller nationalen Gesetze und Richtlinien in Bezug auf den Umweltschutz sowie die kontinuierliche Überwachung der Wirksamkeit der relevanten Abläufe sind für uns verpflichtend und selbstverständlich.
- Die Einholung aller nötigen Genehmigungen für die Produktion und den Betrieb inklusive der Einhaltung der daraus resultierenden Auflagen sind für uns verpflichtend und selbstverständlich.
- Die Minimierung der Nutzung natürlicher Ressourcen und des Rohstoffverbrauchs soweit möglich ist für uns verpflichtend und selbstverständlich.
- Die regelmäßige Prüfung und Umsetzung von Maßnahmen zur Reduzierung des Einsatzes von energetischen Ressourcen ist für uns verpflichtend.
- Auch wir verfolgen das Ziel der CO₂-Reduzierung und erstellen eine jährliche Bilanz (SCOPE 1 & SCOPE 2); dies auch in Abstimmung mit unseren Lieferanten (SCOPE 3). Wir haben uns das Ziel gesetzt bis spätestens 2045 klimaneutral zu werden.
- Die Überwachung und Kontrolle – soweit zutreffend – von Abwässern, Wasser, Emissionen in die Luft und in den Boden sind für uns verpflichtend und selbstverständlich.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

- Die Reduzierung von Verpackung und Abfall – soweit möglich – sowie die Sortierung der Abfälle inklusive der Nutzung der gesetzlichen Entsorgungswege ist für uns verpflichtend und selbstverständlich.
- Unsere Produkte sind nach ihrem Lebenszyklus zu 100 % recyclebar.
- Wir haben ein Umweltmanagementsystem installiert, das sich neben den allgemeinen Anforderungen der ISO 14001 unter anderem auch mit der Substitution von Schad- und Gefahrstoffen beschäftigt.
- Die Einhaltung der REACH Verordnung & der RoHS-Richtlinie – soweit zutreffend – ist für uns verpflichtend und selbstverständlich.

Soziale Verantwortung

- Wir bieten unseren Mitarbeitern angemessene Arbeitszeitmodelle an, um so Beruf und Familie zu vereinbaren (zertifiziert als familienfreundliches Unternehmen).
- Wir bieten eine leistungsgerechte Entlohnung und fairen Umgang miteinander.
- Wir bieten ein ausreichendes Ausbildungs- und Weiterbildungsangebot.
- Wir investieren in neue Techniken, um am Standort die Beschäftigung zu sichern und auszubauen.
- Wir führen regelmäßig Lärmmessungen zum Schutz der Anwohner durch.
- Unsere Nachhaltigkeitsstrategie übertragen wir auch auf unsere Lieferanten.

Plettenberg, den 29.03.2022

Geschäftsführung			für den Betriebsrat der Vorsitzende	
Stephan Schwarz	Oliver Prinz	Michael Billmann	Jens Rittinghaus	